

Prävention sexueller Ausbeutung
in Institutionen und Organisationen



Karin Iten, Leiterin Fachstelle Limita

Wie nah ist zu nah?

Irritation – Vermutung – Verdacht



Risikomanagement **Krisenmanagement**

Irritation – Vermutung – Verdacht



Risiko

Risiken/ Irritationen
im Graubereich
Nähe und Distanz

Feedbackkultur
Fehler- und Lernkultur
Qualitätssicherung, Transparenz
Personalführung
arbeitsrechtliche Relevanz
Leitung und Team

Risikomanagement

Instrument
Verhaltenskodex

Krise

Vager bis begründeter
Verdacht
auf Strafdelikte

Meldekultur
Null-Toleranz
Koordination, Kanäle
Fallführung
Strafrechtliche Relevanz
Leitung/ Krisenstab

Krisenmanagement

Instrument
Krisenkonzept

Gestaltung von Risikosituationen: Reflexion, Transparenz, Besprechbarkeit, Standards

- Was gehört zu meiner Rolle? → **Rollenklarheit**
- Was ist mein Auftrag? → **Auftragsklärung**
- Wie gestalte ich angemessen? → **Angemessenheit**
- Was bedingt Transparenz? → **Bring-/ Holschuld**
- Was ist das Bedürfnis des Kindes? → **Alternativen?**

Ziel: Schwellen für Taten statt
Identifikation von Täter_innen

Module

Workshops

Veranstaltungen für Teams und Gruppen

[Zum Angebot](#)

Vernetzungstreffen

Qualitätszirkel

für Schlüsselpersonen

[Zum Angebot](#)

Vernetzung für Leitungen

Impulse

Nicht 100% sicher, aber 100 % professionell

[Zum Angebot](#)

Bedarfsanalyse

Check it!

Feedback zu bisherigen Massnahmen

[Zum Angebot](#)

Begleitung

Schutzkonzepte

Massgeschneiderte Präventionsbausteine

[Zum Angebot](#)

Instrumente

Good Practice

Toolbox aus und für die Praxis

[Zum Angebot](#)



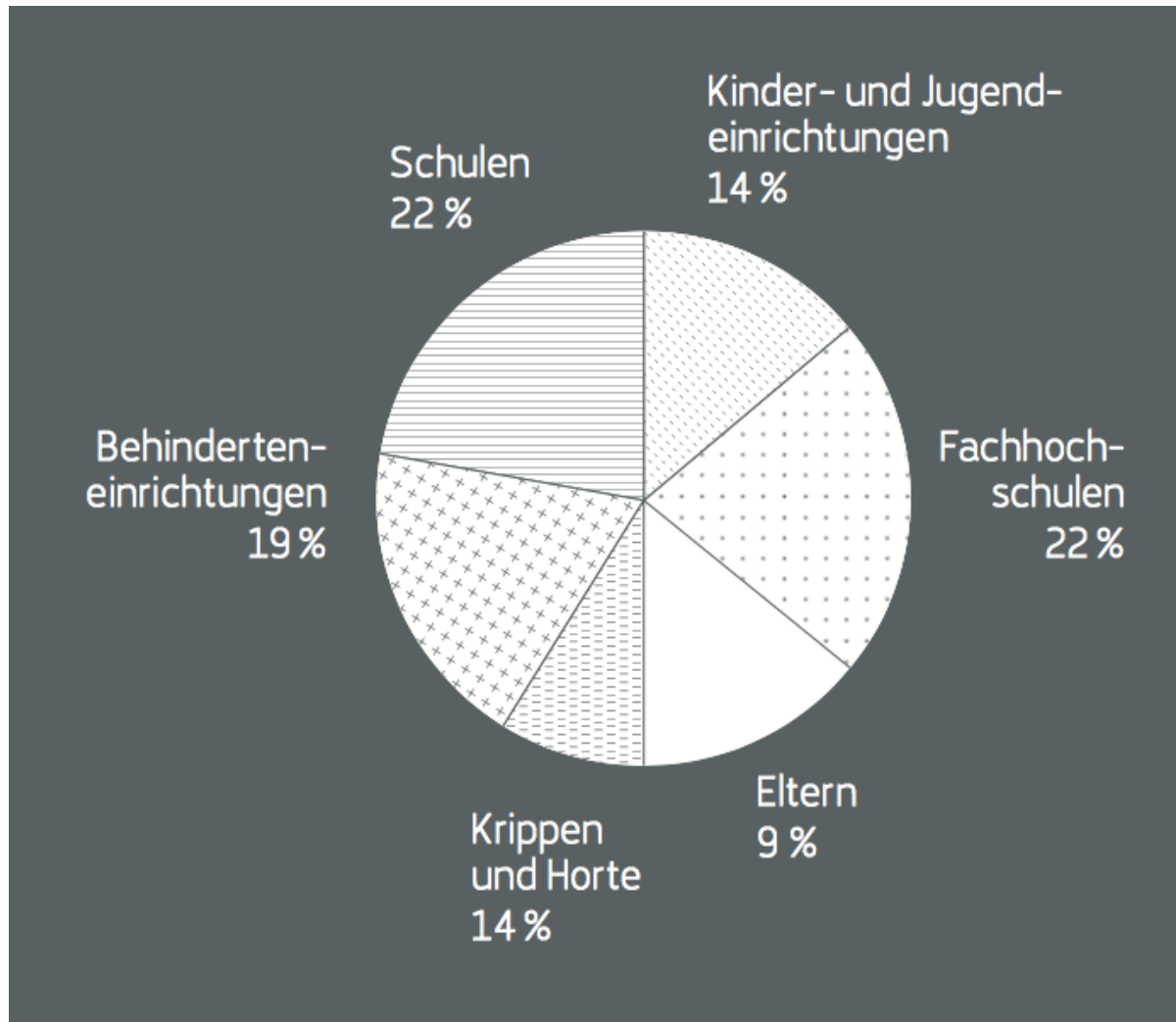
Personalmanagement

Risikomanagement

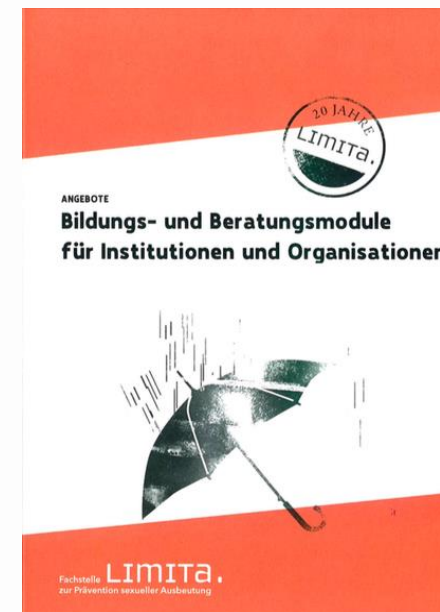
Krisenmanagement

Beschwerdemanagement

Partizipation/ Ermächtigung



Seit 2018:
zusätzlich
Freizeitbereich
und
kirchliche
Trägerschaften



Mehr dazu auf: www.limita.ch

Integrative Kräfte mobilisieren **Polarisierung** entgegenwirken



Dilemmata

**Lernende
Organisationen**

**Antworten
und Fragen**

**Mut und
Bescheidenheit**

Strukturen und Prozesse